



ETISKE
RETNINGSLINJER FOR
LEVERANDØRER

Innhold

| | |
|---|---|
| 1. Formål..... | 3 |
| 2. Regler og forordninger | 3 |
| 3. Omfang | 3 |
| 4. Ansvarsområder..... | 3 |
| 4.1 Menneskerettigheter | 3 |
| Rettferdig og lik behandling | 3 |
| Rett til personvern og hemmelighold | 3 |
| 4.2 Arbeidstakerrettigheter..... | 4 |
| Barnearbeid og yngre arbeidstakere | 4 |
| Tvangsarbeid..... | 4 |
| Ansettelsesvilkår | 4 |
| Arbeidstider | 4 |
| Lønn | 4 |
| Helse og sikkerhet | 4 |
| 4.3 Ytre Miljø..... | 4 |
| 4.4 Korrupsjonsbekjempelse..... | 4 |
| Forretningsintegritet | 4 |
| Gaver..... | 5 |
| Interessekonflikter..... | 5 |
| Rettferdig konkurranse | 5 |
| 5. Varsling av kritikkverdige forhold | 5 |
| 6. Implementering og samsvar..... | 5 |

Etiske Retningslinjer for Leverandører

1. Formål

Protans etiske retningslinjer for leverandører («Retningslinjene») er en del av vårt rammeverk som skal sikre at Protans leverandører, i hele forsyningskjeden, opptrer i samsvar med lover og regler, med respekt og på en ansvarlig og etisk måte.

2. Regler og forordninger

Disse Retningslinjene definerer minimumsstandardene som Protan ber leverandørene om å respektere når de gjør forretninger med Protan. Retningslinjene omfatter følgende områder; menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, ytre miljø og korrupsjonsbekjempelse og er basert på de ti prinsippene i FNs Global Compact og de underliggende konvensjonene og erklæringene.

Leverandøren skal alltid overholde relevant lovgivning. I tilfeller der Retningslinjene er i direkte konflikt med nasjonal lovgivning, skal den nasjonale lovgivningen alltid ha forrang, men hvis Retningslinjene er strengere enn den nasjonale lovgivningen, er det Retningslinjene som skal være gjeldende.

Leverandøren er ansvarlig for å sikre at leverandørene i sin forsyningskjede oppfyller kravene beskrevet i disse Retningslinjene.

3. Omfang

Disse Retningslinjene gjelder for leverandører som Protan gjør forretninger med, inkludert datterselskaper og underleverandører («Leverandøren»/«Leverandørene»).

4. Ansvarsområder

4.1 Menneskerettigheter

Rettferdig og lik behandling

Leverandøren skal behandle alle ansatte med respekt og verdighet. Leverandøren skal ikke diskriminere på grunn av for eksempel etnisitet, kjønn, seksuell legning, sivilstatus, sosial status eller religion, politisk ståsted, nasjonalitet, funksjonshemming, helsestatus, alder eller medlemskap i fagforening. Ingen form for psykologisk, fysisk, seksuell eller muntlig misbruk, intimidering, trusler eller trakassering skal tolereres.

Rett til personvern og hemmelighold

Leverandøren skal behandle økonomiske opplysninger og annen personlig informasjon konfidensielt. Informasjon skal ikke lagres slik at uautorisert personell og/eller tredjeparter kan få tilgang til den. Leverandørene skal overholde gjeldende lover og regler om personvern.

4.2 Arbeidstakerrettigheter

Barnearbeid og yngre arbeidstakere

Bruk av barnearbeid er strengt forbudt. Hvis Leverandøren benytter unge arbeidere yngre enn 18 år, skal Leverandøren kunne dokumentere at den unge arbeideren ikke utfører farlig arbeid, tungt arbeid eller jobber nattskift.

Tvangsarbeid

Alt arbeid skal være frivillig, og arbeiderne skal stå fritt til å forlate arbeidsplassen eller avslutte arbeidsforholdet etter rimelig varsel, dvs. i henhold til gjeldende regelverk.

Ansettelsesvilkår

Alle ansatte har krav på ansettelseskontrakt på et språk de forstår og som spesifiserer vilkårene for ansettelse og oppsigelse.

Arbeidstider

Leverandøren skal alltid respektere og etterleve gjeldende lovgivning, internasjonale konvensjoner og kollektive overenskomster, hvis aktuelt, om arbeidstid og pauser, inkludert overtidsarbeid samt ferier, sykefravær og andre gjeldende fraværsbestemmelser.

Lønn

De ansatte har krav på lik lønn for likt arbeid. Leverandørene skal sørge for at alle ansatte betales en rimelig lønn, dvs. som minimum minstelønn etter nasjonal lovgivning.

Helse og sikkerhet

Leverandøren skal sikre at alle ansatte har et sunt og sikkert arbeidsmiljø i samsvar med anerkjente standarder, lover og regler. Leverandøren skal iverksette tiltak for å forhindre ulykker og helseskader relatert til arbeidsplassen og tegne alle lovpålagte yrkesforsikringer. Ved behov skal ansatte bli utstyrt med hensiktsmessig personlig sikkerhetsutstyr og læres opp i bruken av dette. Leverandøren skal tilby regelmessig opplæring for å sikre at de ansatte har tilfredsstillende kompetanse knyttet til helse- og sikkerhet.

4.3 Ytre Miljø

Leverandøren skal ta nødvendig hensyn til miljøet og er forventet å overholde relevante nasjonale og internasjonale lover og miljøstandarder. Leverandøren skal ha effektive rutiner for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden, fremme bærekraftig ressursbruk og minimere klimagassutslipp.

4.4 Korrupsjonsbekjempelse

Forretningsintegritet

Leverandøren skal overholde lover og regler knyttet til bestikkelser, korrupsjon, bedrageri og all annen ulovlig forretningsvirksomhet. Leverandøren skal hverken direkte eller indirekte tilby eller gi noen form for utilbørlig fordel til kunder, offentlige tjenestemenn eller samarbeidspartnere i den hensikt å skaffe personlige eller forretningsmessige fordeler.

Gaver

Leverandøren skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver eller ytelser til Protan sine medarbeidere, representanter for Protan, eller noen nært relatert til disse, med mindre ytelsen er av beskjeden verdi. Det skal ikke gis pengegaver. Høflighetsgester som sosiale begivenheter, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er et forretningsmessig aspekt involvert og kostnaden holdes på et beskjedent nivå.

Interessekonflikter

Leverandøren skal unngå situasjoner som i sitt samarbeid med Protan kan skape en interessekonflikt eller gi inntrykk av å gjøre det. Dersom leverandøren blir oppmerksom på en faktisk eller oppfattet interessekonflikt knyttet til samarbeidet skal Protan varsles omgående.

Rettferdig konkurranse

Leverandøren skal ikke forårsake eller være en del av brudd på konkurranselovgivning, som for eksempel ulovlig samarbeid om prising, ulovlig markedssamarbeid eller annen form for atferd som medfører brudd på konkurranselovgivningen.

Leverandøren skal ikke inngå avtaler eller ordninger som ødelegger konkurranse (selv om det er tillatt av gjeldende konkurranseregler) hvis slike avtaler eller ordninger er uetiske eller uforenlig med verdier og holdninger.

5. Varsling av kritikkverdige forhold

Leverandøren plikter å ha rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i tilknytning til gjennomføring av kontrakten og at rutinene er tilgjengelige og kjente. Hvis Leverandøren oppdager brudd på prinsippene i disse Retningslinjene, i selskapet eller blant sine Leverandører, skal Leverandøren informere Protan umiddelbart.

6. Implementering og samsvar

Protan forbeholder seg retten til å be Leverandøren om å svare på en spørreundersøkelse for egenvurdering som Leverandøren skal delta i. Ved behov, kan Protan gjennomføre revisjoner og besøk ved anlegg for å observere Leverandørens virksomhet. Dette vil være basert på en risikovurderingstilnærming.

Ved identifiserte avvik fra Retningslinjene vil Leverandøren bli bedt om å fremskaffe en handlingsplan som Protans skal godkjenne. Protans forbeholder seg retten til å si opp kontrakten med Leverandøren ved vesentlige brudd på forpliktelsene beskrevet i disse Retningslinjene og underliggende konvensjoner og erklæringer.